

**ระเบียบกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิก**  
**สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด**  
**ว่าด้วย เงินทุน ค่าธรรมเนียมแรกเข้าและการจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๙**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๕ (๕) ที่ประชุมคณะกรรมการ ชุดที่ ๑ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดระเบียบกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ว่าด้วยเงินทุนค่าธรรมเนียมแรกเข้าและการจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ว่าด้วย เงินทุน ค่าธรรมเนียมแรกเข้าและการจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติหรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“กลุ่ม” หมายถึง กลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานคณะกรรมการบริหารกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

“ข้อบังคับ” หมายถึง ข้อบังคับกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

“เงินทุน” หมายถึง เงินที่สมาชิกบริจาคให้กลุ่มตามอัตราที่ระเบียบนี้กำหนด

“เงินสมทบอุดหนุนกลุ่ม” หมายถึง เงินที่งปวงที่กลุ่มได้รับนอกจากเงินทุน

ข้อ ๕. ผู้สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มต้องบริจาคเงินทุนคนละหนึ่งแสนบาทถ้วนและชำระค่าธรรมเนียมแรกเข้าห้าร้อยบาทถ้วนพร้อมใบสมัคร

ข้อ ๖. ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีควบคุมการเงินของกลุ่มไว้เป็นสองบัญชี

(๑) บัญชีเงินทุน

(๒) บัญชีเงินสมทบอุดหนุนกลุ่ม

ข้อ ๗. สมาชิกจะได้รับเงินสวัสดิการ ต้องมีเหตุเกิดขึ้นกับตัวสมาชิกอย่างน้อยข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกเสียชีวิต

(๒) สมาชิกถูกไล่ออกจากราชการหรืองานประจำโดยไม่ได้รับบำเหน็จ บำนาญ หรือเงินอื่นใดในลักษณะเดียวกันกับ บำเหน็จ บำนาญ และการลงโทษนั้นถึงที่สุด

(๓) เป็นบุคคลสูญหายตามคำสั่งศาล

(๔) เป็นบุคคลล้มละลายตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล

ข้อ ๘. เมื่อมีเหตุเกิดขึ้นกับสมาชิกตามข้อ ๗. ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามข้อ ๑๖. แจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการพร้อมแนบเอกสารหลักฐานยืนยันเหตุที่เกิดขึ้นเพื่อขอรับเงินสวัสดิการภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เหตุเกิดขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบ หากเกินกำหนดนี้ถือว่าสละสิทธิการขอรับเงินสวัสดิการตาม

ระเบียบนี้ เว้นแต่จะแสดงให้คณะกรรมการเห็นว่าเป็นเหตุสุดวิสัยที่ไม่อาจแจ้งภายในกำหนดและคณะกรรมการมีมติให้จ่ายได้ หรือในกรณีที่มีหนี้สินกับสหกรณ์คณะกรรมการจะมีมติให้จ่ายเท่ากับหนี้สินที่มีอยู่ก็ได้ มติคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙. จำนวนเงินสวัสดิการที่จะจ่ายให้กับสมาชิก หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๖. ให้พิจารณาจากจำนวนสมาชิกที่มีอยู่หลังจากหักจำนวนสมาชิกที่เพิ่งได้รับเงินสวัสดิการในครั้งนั้นๆ ออกแล้ว ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) มีจำนวนสมาชิกไม่เกิน ๑๐๐ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท
- (๒) มีจำนวนสมาชิก ๑๐๑- ๒๐๐ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- (๓) มีจำนวนสมาชิก ๒๐๑- ๓๐๐ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
- (๔) มีจำนวนสมาชิก ๓๐๑- ๔๐๐ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
- (๕) มีจำนวนสมาชิก ๔๐๑-๕๐๐ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๖๐๐,๐๐๐ บาท
- (๖) มีจำนวนสมาชิก ๕๐๑- ๖๐๐ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๗๐๐,๐๐๐ บาท
- (๗) มีจำนวนสมาชิก ๖๐๑- ๗๐๐ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๘๐๐,๐๐๐ บาท
- (๘) มีจำนวนสมาชิก ๗๐๑- ๘๐๐ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๙๐๐,๐๐๐ บาท
- (๙) มีจำนวนสมาชิกตั้งแต่ ๘๐๑ คน จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐. สำหรับผู้ที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกหลังจากระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ จำนวนเงินสวัสดิการที่จะจ่ายให้กับสมาชิก หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๖. ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๙. หรือจากจำนวนปีที่ เป็นสมาชิกดังนี้

- (๑) มีอายุการเป็นสมาชิกไม่เกิน ๒ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท
- (๒) มีอายุการเป็นสมาชิกไม่เกิน ๓ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- (๓) มีอายุการเป็นสมาชิกไม่เกิน ๔ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
- (๔) มีอายุการเป็นสมาชิกไม่เกิน ๕ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
- (๕) มีอายุการเป็นสมาชิกไม่เกิน ๖ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๖๐๐,๐๐๐ บาท
- (๖) มีอายุการเป็นสมาชิกไม่เกิน ๗ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๗๐๐,๐๐๐ บาท
- (๗) มีอายุการเป็นสมาชิกไม่เกิน ๘ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๘๐๐,๐๐๐ บาท
- (๘) มีอายุการเป็นสมาชิกไม่เกิน ๙ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๙๐๐,๐๐๐ บาท
- (๙) มีอายุการเป็นสมาชิกมากกว่า ๙ ปี จ่ายเงินสวัสดิการไม่เกินรายละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

เมื่อคำนวณจำนวนเงินสวัสดิการทั้งสองหลักเกณฑ์แล้วได้จำนวนเงินตามหลักเกณฑ์ใดน้อยกว่าให้คณะกรรมการจ่ายเงินสวัสดิการตามจำนวนที่น้อยกว่า

ข้อ ๑๑. การจ่ายเงินสวัสดิการให้แบ่งจ่ายเป็นสองส่วน ส่วนที่หนึ่งให้จ่ายจากบัญชีเงินทุนตามข้อ ๖(๑) จำนวนหนึ่งแสนบาท ส่วนที่สองให้จ่ายจากบัญชีเงินสมทบอุดหนุนกลุ่มตามข้อ ๖(๒) รวมกันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๙.หรือข้อ ๑๐.

ข้อ ๑๒. นอกจากหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗. สมาชิกอาจขอรับเงินสวัสดิการจำนวนหนึ่งแสนบาทได้หากสมาชิกไม่มีหนี้สินในฐานะผู้กู้และไม่อยู่ในฐานะผู้ค้ำประกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ทั้งนี้ต้องเป็นสมาชิกกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ข้อ ๑๓. ในกรณีที่สมาชิกหมดสภาพการเป็นสมาชิกกลุ่มตามข้อบังคับข้อ ๗(๒) ให้สมาชิกได้รับเงินสวัสดิการจำนวนหนึ่งแสนบาทหากสมาชิกไม่มีหนี้สินในฐานะผู้กู้และไม่อยู่ในฐานะผู้ค้ำประกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

ในกรณีสมาชิกมีหนี้สินในฐานะผู้กู้และ/หรือในฐานะผู้ค้ำประกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ให้คณะกรรมการนำเงินตามวรรคแรกชำระหนี้ให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ก่อน หากมีเงินเหลือเท่าใดจึงมอบให้กับผู้มีสิทธิได้รับตามข้อ ๑๖.

ข้อ ๑๔. คณะกรรมการย่อมทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะงดจ่ายหรือลดจำนวนเงินสวัสดิการลงน้อยกว่ากำหนดไว้ตามข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ ได้หากปรากฏว่าเงินสมทบอุดหนุนกลุ่มมีไม่เพียงพอ

ข้อ ๑๕. การจ่ายเงินสวัสดิการให้ผู้มีสิทธิได้รับตามข้อ ๑๖. กลุ่มจะหักค่าใช้จ่ายเป็นค่าดำเนินการตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละห้าของจำนวนเงินที่พึงได้รับ ส่วนที่เหลือกลุ่มจะนำไปชำระหนี้ในส่วนที่สมาชิกมีอยู่กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ก่อน หากยังคงมีเงินเหลืออยู่กลุ่มจะจ่ายให้กับผู้มีสิทธิได้รับตามข้อ ๑๖.

เงินค่าใช้จ่ายตามวรรคแรก ให้นำเข้าบัญชีเงินสมทบอุดหนุนกลุ่ม

ข้อ ๑๖. ภายใต้บังคับข้อ ๑๕. การจ่ายเงินสวัสดิการตามข้อ ๙. หรือข้อ ๑๐. ให้จ่ายแก่สมาชิกหรือผู้ที่สมาชิกระบุชื่อ หรือ ทายาทของสมาชิก ตามลำดับดังนี้

- (๑) สมาชิก
- (๒) คู่สมรส
- (๓) บุตร
- (๔) บิดา-มารดา
- (๕) พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน
- (๖) ผู้อุปการะเลี้ยงดูสมาชิก

ทายาทอันดับก่อนย่อมตัดสิทธิทายาทในลำดับถัดไป

ข้อ ๑๗. เงินสวัสดิการนี้ไม่ถือเป็นเงินมรดก กลุ่มย่อมทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะจ่ายให้บุคคลที่ได้ระบุในข้อ ๑๖. เท่านั้น มติคณะกรรมการ การอนุมัติหรือไม่อนุมัติการจ่ายเงินสวัสดิการ การกำหนดวันเวลาในการจ่ายเงินสวัสดิการเมื่อใด ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ มติของคณะกรรมการถือเป็นที่สุดผู้ใดจะนำไปฟ้องร้องในทางใดๆ มิได้

ข้อ ๑๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ การวินิจฉัยข้อโต้แย้งใดๆ ก็ดี ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่จะวินิจฉัยชี้ขาด มติของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ



(นายประดิษฐ์ จันทร์แสนตอ)

ประธานคณะกรรมการบริหารกลุ่มสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของสมาชิก  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด